

脱！  
感覚人事

わかる・きまる・はまる。

貴社に「アッテル」人材を！

AIを活用した高精度の適性検査

# アッテル診断



10万人のデータ×AIにより  
人材情報の定量化を実現



独自のAIで、3~6倍の精度の  
入社後評価・早期退職を予測



ハイパーフォーマー  
ローパーフォーマーの違いを  
ワンクリックで確認可能



面接官ごとの採用力を定量化  
採用フローの改善点を把握



早期退職者の傾向を分析  
外部データ取り込みも可能



万全の  
セキュリティ体制で安心



## Basic Charge

貴社のスタイルに合った様々なプランをご用意しております!

オリジナルの資質 (価値観・カルチャー) 診断

オリジナルの資質 (価値観・カルチャー)  
基礎能力診断 (学力テスト) を人数無制限で受診

左記プラン+応募者の  
「評価 (入社後活躍)」 「早期退職」を予測

### liteプラン

- アッテル診断
- 一資質
- アッテル診断分析

### Standardプラン

#### liteプラン

+

- ◆基礎能力 (学力)
- ◆アッテル診断分析
- ◆採用力分析
- ◆BI機能
- ◆活躍シミュレーション

### Professionalプラン

#### lite

+

#### Standard

+

★AIによる活躍・退職予測



- \*コストを気にせずに、何人も使うことができる応募者診断
- \*月額 250 円/人 ~と月額も低価格で導入が実現
- \*無料トライアルでまずは試せるので安心

### どんな診断?

- ◆結果に「よい/悪い」がない  
=正解がないため、ごまかせない
- ◆実際の10万人のデータをAIによって分析して設計  
=学説だけでなく、現実を反映
- ◆集団分析を行うことで  
「入社後評価」「早期退職」の予測=分析まで一気通貫という特徴を持つ、適性診断です。

### 所要時間は?

所要時間は10分~15分で、  
月額定額で何名様でも受診していただけます。  
さらに  
成果を出すために必要になる  
「データ取得」「データ連携」  
「分析ツール」について、  
随時機能追加予定。

### 当たるの?

企業内の過去データ量が  
多ければ多いほど、  
予測精度は向上します。  
人に関しては多くの変数があるため100%の精度は難しいですが、過去事例では90%以上の精度で予測できている場合もあります。

## <無料相談申込書> 見極め精度No. 1 - Web適性検査ならアッテル

貴社名	
ご芳名	肩書き/氏名
住所	
メールアドレス	
ご相談内容	<input type="checkbox"/> 話を聞いてみたい <input type="checkbox"/> 無料トライアルを試したい

↓下記QRよりお申込可能

# FAX 096-277-1019

# TEL:096-277-1018



社会保険労務士法人みらいパートナーズ  
株式会社みらい人財研究所

✉ info@mirai-jinzai.jp

🏠 https://mirai-jinzai.jp